

TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO EN ADMINISTRACIÓN
Modalidad Escolarizada

Programa de Estudios

Administración de Personal

NOMBRE DE LA ASIGNATURA Administración de Personal

CLAVE DE LA ASIGNATURA TAD504

CICLO QUINTO TETRAMESTRE

CRÉDITOS	HORAS FRENTE A DOCENTE	HORAS INDEPENDIENTES
5	48	32

OBJETIVO(S) GENERAL(ES) DE LA ASIGNATURA

Aplicar las diferentes etapas y actividades que conforman el proceso de atracción, selección e integración del personal, con la finalidad de dimensionar su impacto en los diferentes procesos de las organizaciones para su adecuado funcionamiento.

COMPETENCIAS:

- Realizar análisis y descripciones de puestos, identificando el perfil necesario.
 - Efectuar una correcta selección de la persona al puesto, con el fin de contribuir al desarrollo del talento humano y de la organización.
- Identificar los pasos necesarios para una adecuada contratación de personal.

Unidades temáticas

	Nombre de la unidad
I.	Conceptos básicos
II.	Atracción de talento
III.	Evaluación de personal
IV.	Salario y valuación de puestos

Técnica didáctica

Aprendizaje Basado en problemas	Aprendizaje basado en proyectos	Aprendizaje Colaborativo	Aprendizaje experimental	Otra
		X		

Estrategia de evaluación

Asigne un porcentaje a aquellos componentes que tomará en cuenta para la aprobación de la asignatura.

Componente	Porcentaje
Exámenes parciales (4)	50
Examen final	30
Tareas y actividades	20
Proyectos	
Asistencia	
Taller	
Total	100

Bibliografía

Grados, Jaime A. Reclutamiento, Selección, Contratación e Inducción de Personal. El Manual Moderno 2003.

González Merino, Rosa Maria. Selección de Personal: Buscando al Mejor Candidato. Alfa-omega Grupo Editor 2015.

Alfaro Castellanos, Mélida del Carmen. Administración de personal. Editorial Red Tercer Milenio 2012.

Reyes Ponce, Agustín. Administración de Personal. T. 01: Relaciones Humanas. Limusa 2008.

Reyes Ponce, Agustín. Administración de Personal. T. 02: Sueldos y Salarios. Limusa 2008.